

Total No. of Questions : 4]

SEAT No. :

PD930

[Total No. of Pages : 4

[6439]-206

T.Y. B.Com.

BUSINESS ADMINISTRATION - II

355 (a) : Human Resource Management

(2019 Pattern) (Semester - V) (Special Paper - II)

Time : 2½ Hours]

[Max. Marks : 50

Instructions to the candidates :

- 1) *All questions are compulsory.*
- 2) *Figures to the right side indicate full marks.*

Q1) A) Fill in the Blanks with most appropriate answer (Any 5) : [5]

- i) Job description means _____.
 - a) Duties and responsibilities, qualifications, and expectations for the job
 - b) To gather information about a job's tasks, skills, and requirements
 - c) The qualifications, skills, and experience required for a job
- ii) The primary goal of Human Resource Management is _____.
 - a) To maximize the employee's satisfaction level
 - b) To manage human capital strategically
 - c) To increase the market share
- iii) Source of recruitment involving recommendation of an existing employee from within the organization is _____.
 - a) Internal Referral
 - b) External Referral
 - c) Campus Recruitment
- iv) _____ is an example of selection criteria.
 - a) Salary Expectation
 - b) Education Level
 - c) Job Title
- v) _____ performance appraisal method involves gathering feedback from multiple sources, including supervisors, peers, and subordinates.
 - a) Graphic Rating Scale
 - b) 360-Degree Feedback
 - c) Management by Objectives (MBO)

P.T.O.

- vi) _____ is a common method used for delivering online training programs.
- On the job Training
 - Role Play
 - E-Learning Platforms

B) Match the Pairs : [5]

- | Group - A | | Group - B | |
|-------------------------------------|--|-----------|--|
| i) Human Resource Development | a) Soft skill training | | |
| ii) Selection | b) It involves setting specific performance objectives and goals for employees | | |
| iii) Developing interpersonal skill | c) Systematic and strategic choice of human capital related with the organization's goals and objectives | | |
| iv) Management by Objectives (MBO) | d) Process of rejecting unsuitable candidates | | |
| v) Human Resource Planning | e) Sub function of Human Resource Management | | |

Q2) Write short notes (Any two) [10]

- Job Analysis
- Types of Employee Tests
- Importance of Employee Training
- Merits of Performance Appraisal

Q3) a) Explain the need and importance of Performance Appraisal. [8]

b) Explain the process of effective training. [7]

Q4) a) Explain the functions of Human Resource Management. [8]

b) Explain various factors affecting the recruitment process. [7]



Total No. of Questions : 4]

PD930

[6439]-206

T.Y. B.Com.

BUSINESS ADMINISTRATION - II

355 (a) : Human Resource Management
(2019 Pattern) (Semester - V) (Special Paper - II)

(मराठी रूपांतर)

वेळ : 2½ तास/

/एकूण गुण : 50

- सूचना :- 1) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

-
- प्र.1) अ) योग्य पर्यायाची निवड करून रिकाम्या जागा भरा. (कोणत्याही पाच) [5]**
- i) कार्य विवरण म्हणजे
अ) कर्तव्य आणि जबाबदारी, पात्रता आणि नोकरीसाठी अपेक्षा
ब) नोकरीची कार्ये, कौशल्ये आणि आवश्यकता याबद्दल माहिती गोळा करणे
क) नोकरीसाठी आवश्यक पात्रता, कौशल्ये आणि अनुभव
- ii) मानवी संसाधन व्यवस्थापनाचे मुख्य उद्दिष्ट म्हणजे
अ) कर्मचाऱ्यांच्या समाधानाची पातळी वाढवणे
ब) मानवी संपत्तीची व्यूहचरणात्मक व्यवस्था करणे
क) बाजारातील हिस्सा वाढविणे
- iii) संस्थेतील विद्यमान कर्मचाऱ्यांच्या शिफारशीचा समावेश असलेल्या भरतीचा स्रोत आहे.
अ) अंतर्गत संदर्भ
ब) बाह्य संदर्भ
क) कॅम्पस भरती
- iv) निवड निकषांचे उदाहरण आहे.
अ) पगाराची अपेक्षा
ब) शैक्षणिक स्तर
क) नोकरीचे शीर्षक
- v) कार्यक्षमता मूल्यांकन पद्धतीमध्ये पर्यवेक्षक, समवयस्क आणि हाताखालचा मनुष्यासह अनेक स्रोतांकडून अभिप्राय गोळा करणे समाविष्ट आहे.
अ) ग्राफिक रेटिंग स्केल
ब) 360-डिग्री फीडबॅक
क) उद्दिष्टनिष्ठ व्यवस्थापन (एमबीओ)
- vi) ऑनलाइन प्रशिक्षण कार्यक्रम वितरित करण्यासाठी वापरली जाणारी एक सामान्य पद्धत आहे.
अ) नोकरीवर प्रशिक्षण
ब) भूमिका वटवणे
क) ई-लर्निंग प्लॅटफॉर्म

ब) जोड्या लावा.

[5]

गट 'अ'

गट 'ब'

i) मानव संसाधन विकास

अ) मृदू कौशल्य प्रशिक्षण

ii) निवड

ब) यात कर्मचाऱ्यांसाठी विशिष्ट कार्यक्षमता उद्दिष्टे आणि ध्येय निश्चित करणे समाविष्ट आहे.

iii) परस्पर कौशल्ये विकसित करणे

क) मानवी भांडवलाची पद्धतशीर आणि धोरणात्मक निवड संस्थेच्या उद्दिष्टे आणि ध्येयांशी निगडीत करणे

iv) उद्दिष्टनिष्ठ व्यवस्थापन (एमबीओ)

ड) अयोग्य उमेदवार नाकारण्याची प्रक्रिया

v) मानव संसाधन नियोजन

इ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे उपकार्य

प्र.2) टिपा लिहा. (कोणत्याही दोन)

[10]

अ) कार्य विश्लेषण

ब) कर्मचारी चाचण्यांचे प्रकार

क) कर्मचारी प्रशिक्षणाचे महत्त्व

ड) कार्यक्षमता मूल्यांकनाचे फायदे

प्र.3) अ) कामगिरी मूल्यांकनाची गरज आणि महत्त्व स्पष्ट करा.

[8]

ब) प्रभावी प्रशिक्षणाची प्रक्रिया स्पष्ट करा.

[7]

प्र.4) अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची कार्ये स्पष्ट करा.

[8]

ब) भरती प्रक्रियेवर परिणाम करणारे विविध घटक स्पष्ट करा.

[7]

