

Total No. of Questions : 4]

SEAT No. :

PC1056

[Total No. of Pages : 4

[6315]-321

T.Y.B.Com.

356 D : CO-OPERATION AND RURAL DEVELOPMENT - III

(2019 Pattern) (Semester - V)

Time : 2½ Hours]

[Max. Marks : 50

Instructions to the candidates:

- 1) *All questions are compulsory.*
- 2) *Figures to the right indicate full marks.*

Q1) A) Multiple choice questions.

[5]

- i) The Urban Co-operatives are also known as _____.
 - a) Urban Co-operative Banks
 - b) Co-operative Banks
 - c) National Banks
 - d) None of the Above
- ii) Training is _____ Process.
 - a) Short Term
 - b) Long Term
 - c) Medium Term
 - d) Production
- iii) Cooperative Management increases _____.
 - a) Profit
 - b) Money
 - c) Productivity
 - d) Service
- iv) The structure of Co-operative Management is of _____ type.
 - a) Federal
 - b) Centralized
 - c) Decentralized
 - d) Autocratic
- v) Executive body of Co-operative Society is a _____.
 - a) Members
 - b) Stakeholders
 - c) Government
 - d) Board of Directors

P.T.O.

B) Match the following. [5]

Group - A

- i) Co-operative Management
- ii) Human Resource Management
- iii) Training and Development
- iv) Planning
- v) Manpower

Group - B

- a) HRM Planning
- b) Basic function of Co-operative Management
- c) Management Principle
- d) HRM Function
- e) Employee Planning

Q2) Write short notes on. (Any two): [10]

- a) Evaluation of Co-operative Management
- b) Role of Co-operative Management.
- c) Recruitment in HRM
- d) Appraisal and Evaluation of HRM

Q3) a) State the nature and scope of Co-operative Management. [8]

b) State the Levels of Management. [7]

Q4) a) State the human relationship in Co-operatives. [8]

b) State the training and managerial development in HRM. [7]



Total No. of Questions : 4]

PC1056

[6315]-321

T.Y.B.Com.

356 D : CO-OPERATION AND RURAL DEVELOPMENT - III

(2019 Pattern) (Semester - V)

(मराठी रूपांतर)

वेळ : 2½ तास]

[एकूण गुण : 50

- सूचना :- 1) सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहेत.
2) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.1) अ) बहुपर्यायी प्रश्न.

[5]

i) नागरी सहकारी संस्थांना म्हणूनही ओळखले जाते.

- | | |
|----------------------|----------------|
| अ) नागरी सहकारी बँका | ब) सहकारी बँका |
| क) राष्ट्रीय बँका | ड) यापैकी नाही |

ii) प्रशिक्षण ही प्रक्रिया आहे.

- | | |
|---------------|---------------|
| अ) अल्पकालीन | ब) दीर्घकालीन |
| क) मध्यम मुदत | ड) उत्पादन |

iii) सहकारी व्यवस्थापन वाढवते.

- | | |
|--------------|---------|
| अ) नफा | ब) पैसा |
| क) उत्पादकता | ड) सेवा |

iv) सहकारी व्यवस्थापनाची रचना प्रकारची आहे.

- | | |
|---------------|---------------|
| अ) फेडरल | ब) केंद्रीकृत |
| क) विकेंद्रित | ड) हुकुमशाही |

v) सहकारी संस्थेची कार्यकारी संस्था आहे.

- | | |
|----------|----------------|
| अ) सदस्य | ब) भागधारक |
| क) सरकार | ड) संचालक मंडळ |

ब) जोड़या लावा.

[5]

गट 'अ'

गट 'ब'

- i) सहकारी व्यवस्थापन
- ii) मानव संसाधन व्यवस्थापन
- iii) प्रशिक्षण आणि विकास
- iv) नियोजन
- v) मनुष्यबळ

- अ) मानव संसाधन नियोजन
- ब) सहकारी व्यवस्थापनाचे मूलभूत कार्य
- क) व्यवस्थापन तत्त्व
- ड) मानव संसाधन कार्य
- इ) कर्मचारी नियोजन

प्र.2) टिपा लिहा. (चार पैकी कोणतेही दोन)

[10]

- अ) सहकारी व्यवस्थापनाचे मूल्यमापन
- ब) सहकारी व्यवस्थापनाची भूमिका
- क) मानव संसाधनातील भरती प्रक्रिया
- ड) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे मूल्यांकन आणि मूल्यमापन

प्र.3) अ) सहकारी व्यवस्थापनाचे स्वरूप आणि व्याप्ती सांगा.

[8]

ब) व्यवस्थापनाचे स्तर सांगा.

[7]

प्र.4) अ) सहकारातील मानवी संबंध सांगा.

[8]

ब) मानव संसाधन व्यवस्थापन मध्ये प्रशिक्षण आणि व्यवस्थापकीय विकास सांगा.

[7]

