

Total No. of Questions : 4]

SEAT No. :

PC1059

[Total No. of Pages : 4

[6315]-324

T.Y.B.Com.

356 G : BUSINESS ENTREPRENEURSHIP - III

(2019 Pattern) (Semester - V)

Time : 2½ Hours]

[Max. Marks : 50

Instructions to the candidates:

- 1) All questions are compulsory.*
- 2) Figures to the right indicate full marks.*

Q1) A) Multiple choice questions. (Any 5)

[5]

- i) Organizational Behaviour is a _____
 - a) Science
 - b) Art
 - c) Science and Art
- ii) Organization Behaviour in Entrepreneurship helps to understand behaviour of human in _____
 - a) Work place only
 - b) Society only
 - c) Work place and society
- iii) In present context, challenges for Organizational Behaviour are _____
 - a) Globalization
 - b) Social
 - c) Political
- iv) Attitudes affect _____ at a different level.
 - a) Personality
 - b) Behaviour
 - c) Perception
- v) Kiran Mazumdar Shaw is the founder of _____
 - a) Biocon
 - b) Bharat Forge
 - c) Nykaa

P.T.O.

vi) When designing reward system for teams, it is best to encourage cooperative efforts rather than _____ ones.

- a) Competitive
- b) Individual
- c) Cooperative

B) Match the following. [5]

Group A		Group B	
i	Model of Organizational Behavior	a	Nykaa
ii	Determinants of Individual Behavior	b	Physical
iii	Falguni Nayar	c	Custodial
iv	Factor of Personality	d	Helping Behaviour
v	Group Cohesion	e	Biological & Individual Factors

Q2) Write Short Notes (Attempt Any Two) [10]

- a) Need of Organizational Behaviour for Entrepreneurship.
- b) Characteristics of Personality.
- c) Kiran Mazumdar Shaw.
- d) Group Cohesion.

Q3) a) What is Organizational Behaviour? Explain Merits and Demerits of Organizational Behaviour for Entrepreneurship. [8]

b)) Explain Factors of Personality. [7]

Q4) a) Explain the Autobiography of Mr. Shiv Nadar (Indian Industrialist). [8]

b) Explain Types of Group Dynamics. [7]



Total No. of Questions : 4]

PC1059

[6315]-324

T.Y.B.Com.

356 G : BUSINESS ENTREPRENEURSHIP - III

(2019 Pattern) (Semester - V)

(मराठी रूपांतर)

वेळ : 2½ तास/

[एकूण गुण : 50]

- सूचना :-
- 1) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
 - 2) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
 - 3) संदर्भासाठी इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

प्र.1) अ) बहुपर्यायी प्रश्न. (कोणतेही पाच)

[5]

- i) संस्थात्मक वर्तन हे एक आहे.
 - अ) विज्ञान
 - ब) कला
 - क) विज्ञान आणि कला
- ii) उद्योजकतेतील संस्थेचे वर्तन मानवी वर्तन समजण्यास या ठिकाणी मदत करते.
 - अ) फक्त कामाची जागा
 - ब) फक्त समाज
 - क) कामाची जागा आणि समाज
- iii) सध्याच्या संदर्भात, संघटनात्मक वर्तनासाठी आव्हाने आहेत.
 - अ) जागतिकीकरण
 - ब) सामाजिक
 - क) राजकीय
- iv) वृत्ती वेगळ्या स्तरावर परिणाम करतात.
 - अ) व्यक्तिमत्व
 - ब) वर्तन
 - क) समज
- v) किरण मुझुमदार शॉ ह्या च्या संस्थापक आहेत.
 - अ) बायोकोन
 - ब) भारत फोर्ज
 - क) नायका

vi) संघांसाठी बक्षीस प्रणाली तयार करताना, पेक्षा सहकारी प्रयत्नांना प्रोत्साहन देणे चांगले.

- अ) स्पर्धात्मक
- ब) वैयक्तिक
- क) सहकारी

ब) जोड्या लावा.

[5]

गट 'अ'

गट 'ब'

- i) संस्थात्मक वर्तनाचे मॉडेल
- ii) वैयक्तिक वर्तनाचे निर्धारक
- iii) फाल्गुनी नायर
- iv) व्यक्तिमत्त्वाचा घटक
- v) गट सामंजस्य

- अ) नायका
- ब) शारीरिक
- क) पालकत्व
- ड) मदत करणारे वर्तन
- इ) जैविक आणि वैयक्तिक घटक

प्र.2) टिपा लिहा. (कोणत्याही दोन)

[10]

- अ) उद्योजकतेसाठी संघटनात्मक वर्तनाची गरज.
- ब) व्यक्तिमत्त्वाची वैशिष्ट्ये.
- क) किरण मुझुमदार शॉ.
- ड) गट सामंजस्य.

प्र.3) अ) संघटनात्मक वर्तन म्हणजे काय? उद्योजकतेसाठी संस्थात्मक वर्तनाचे गुण आणि दोष स्पष्ट करा. [8]

ब) व्यक्तिमत्त्वाचे घटक स्पष्ट करा.

[7]

प्र.4) अ) श्री शिव नाडर (भारतीय उद्योगपती) यांचे आत्मचरित्र स्पष्ट करा.

[8]

ब) समूह गतिशीलतेचे प्रकार स्पष्ट करा.

[7]

