

Total No. of Questions : 4]

SEAT No. :

PB1362

[Total No. of Pages : 4

[6224]-521

T.Y.B.Com.

**356 D : CO-OPERATION AND RURAL DEVELOPMENT-III
(2019 Pattern) (CBCS) (Semester - V)**

Time : 2½ Hours]

[Max. Marks : 50

Instructions to the candidates:

- 1) *All questions are compulsory.*
- 2) *Figures to the right indicate full marks.*

Q1) A) Fill in the blanks.

[5]

- i) Training is ——— process.
 - a) Short Term
 - b) Long Term
 - c) Medium Term
 - d) Production
- ii) ——— is element of decision making.
 - a) General Body
 - b) Co-operative Management
 - c) Investors
 - d) Government
- iii) Executive body of Co-operative Society is a ——— .
 - a) Members
 - b) Stakeholders
 - c) Government
 - d) Board of Directors
- iv) ——— is the function of HR management.
 - a) Training
 - b) Sales
 - c) Stores
 - d) None of these
- v) The structure of Co-operative Management is of ——— type.
 - a) Federal
 - b) Centralized
 - c) Decentralized
 - d) Autocratic
- vi) ——— is not a training constitute of Co-operative Management.
 - a) YASHADA
 - b) Dhananjay Rao Gadgil
 - c) VAMNI COM
 - d) Sahakar Bharati

P.T.O.

B) Match the following. [5]

Group A

- i) Human Resource
- ii) Co-operative Management
- iii) VAMNI COM
- iv) Planning
- v) Training Development

Group B

- a) Co-operative Training Institute
- b) Basic Function of Co-operative Management
- c) Maximum utilisation
- d) HRM Function
- e) Management Principles

Q2) Write short notes on (Any two) : [10]

- a) Appraisal and evaluation HRM
- b) Elements of HRM
- c) Evaluation of Co-operative Management
- d) Ethics of Co-operative Management

Q3) a) State the Human Relationship in Co-operative. [8]

b) State the Co-operative philosophy in HRD. [7]

Q4) a) State the training and managerial development in HRM. [8]

b) State the objectives of Co-operative Management. [7]



Total No. of Questions : 4]

PB1362

[6224]-521

T.Y.B.Com.

356 D : CO-OPERATION AND RURAL DEVELOPMENT-III

(2019 Pattern) (CBCS) (Semester - V)

(मराठी रूपांतर)

वेळ : 2½ तास]

[एकूण गुण : 50

- सूचना :- 1) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
2) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.1) अ) रिकाम्या जागा भरा. (कोणत्याही पाच)

[5]

- i) प्रशिक्षण ही प्रक्रिया आहे.
अ) अल्पकालीन ब) दीर्घकालीन
क) मध्यम मुदत ड) उत्पादन
- ii) हा निर्णय घेण्याचा घटक आहे.
अ) जनरल बॉडी ब) सहकारी व्यवस्थापन
क) गुंतवणूकदार ड) सरकार
- iii) सहकारी संस्थेची कार्यकारी संस्था आहे.
अ) सदस्य ब) भागधारक
क) सरकार ड) संचालक मंडळ
- iv) हे मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे कार्य आहे.
अ) प्रशिक्षण ब) विक्री
क) स्टोअर्स ड) यापैकी काहीही नाही
- v) सहकारी व्यवस्थापनाची रचना प्रकारची आहे.
अ) फेडरल ब) केंद्रीकृत
क) विकेंद्रित ड) हुकुमशाही
- vi) ही सहकारी व्यवस्थापनाची प्रशिक्षण संस्था नाही.
अ) यशदा ब) धनंजय राव गाडगीळ
क) VAMNI COM ड) सहकार भरती

ब) जोड्या लावा.

[5]

गट 'अ'

गट 'ब'

i) मानव संसाधन

अ) सहकारी प्रशिक्षण संस्था

ii) सहकारी व्यवस्थापन

ब) सहकारी व्यवस्थापनाचे मूलभूत कार्य

iii) VAMNI COM

क) जास्तीत जास्त वापर

iv) नियोजन

ड) HRM कार्य

v) प्रशिक्षण विकास

इ) व्यवस्थापन तत्वे

प्र.2) टिपा लिहा. (चार पैकी कोणत्याही दोन)

[10]

अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे मूल्यांकन आणि मूल्यमापन

ब) HRM चे घटक

क) सहकारी व्यवस्थापनाचे मूल्यमापन

ड) सहकारी व्यवस्थापनातील नैतिकता

प्र.3) अ) सहकारातील मानवी संबंध सांगा.

[8]

ब) मनुष्यबळ विकासातील सहकारी तत्त्वज्ञानाचे वर्णन करा.

[7]

प्र.4) अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन मध्ये प्रशिक्षण आणि व्यवस्थापकीय विकास सांगा.

[8]

ब) सहकारी व्यवस्थापनाची उद्दिष्टे सांगा.

[7]

