

Total No. of Questions : 4]

SEAT No. :

**PB1364**

[Total No. of Pages : 4

**[6224]-524**

**T.Y.B.Com.**

**356 (G) : BUSINESS ENTREPRENEURSHIP - III**  
**(2019 Pattern) (Semester - V) (Special Paper - III)**

*Time : 2½ Hours]*

*[Max. Marks : 50*

*Instructions to the candidates:*

- 1) *All questions are compulsory.*
- 2) *Figures to the right indicate full marks.*

**Q1) A) Fill in the blanks. (any 5)**

**[5]**

- i) Forces affecting organizational behaviour are \_\_\_\_\_
  - a) People
  - b) Environment
  - c) People and environment
- ii) In present context, challenges for organizational behaviour are \_\_\_\_\_
  - a) Globalization
  - b) Employee expectation
  - c) All of the above
- iii) Organizations create \_\_\_\_\_ to standardize employee behaviour.
  - a) formal regulations
  - b) Values
  - c) Terms
- iv) Shiv Nadar belonged to \_\_\_\_\_ state.
  - a) Maharashtra
  - b) Tamilnadu
  - c) Andhra Pradesh

**P.T.O.**

- v) The extent to which group members are attracted to their group is known as \_\_\_\_\_
- Entitativity
  - Inter- connectedness
  - Cohesiveness
- vi) Organizational behaviour is \_\_\_\_\_
- a Science
  - an Art
  - a Science and an Art

B) Match the following: [5]

- | Group A                               | Group B               |
|---------------------------------------|-----------------------|
| i) Organizational Behaviour Objective | a) Nykaa              |
| ii) Requisite of individual behaviour | b) Complicated work   |
| iii) Falguni Nayar                    | c) Resolving Conflict |
| iv) Baba Kalyani                      | d) Reward System      |
| v) Group Task                         | e) Bharat Forge       |

**Q2)** Write Short Notes (Attempt Any Two) : [10]

- Scope of organizational behaviour for entrepreneurship.
- Emotional Intelligence.
- Kiran Mazumdar Shaw.
- Functions of group dynamics in entrepreneurship.

**Q3)** a) What is organizational behaviour. Explain organizational and individual competencies. [8]

b) Explain role of personality. [7]

**Q4)** a) Explain the autobiography of Falguni Nayar. [8]

b) Explain types of group dynamics. [7]



Total No. of Questions : 4]

**PB1364**

[6224]-524

**T.Y.B.Com.**

**356 (G) : BUSINESS ENTREPRENEURSHIP - III**  
**(2019 Pattern) (Semester - V) (Special Paper - III)**

**(मराठी रूपांतर)**

वेळ : 2½ तास/

/एकूण गुण : 50

- सूचना :-
- 1) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
  - 2) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
  - 3) संदर्भासाठी इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

---

**प्र.1) अ) रिक्काम्या जागा भरा. (कोणतेही पाच)**

**[5]**

- i) संघटनात्मक वर्तनावर परिणाम करणारी शक्ती .....
  - अ) लोक
  - ब) पर्यावरण
  - क) लोक आणि पर्यावरण
- ii) सध्याच्या संदर्भात, संघटनात्मक वर्तनासाठी आव्हाने ..... आहेत.
  - अ) जागतिकीकरण
  - ब) कर्मचाऱ्यांची अपेक्षा
  - क) वरील सर्व
- iii) कर्मचाऱ्यांचे वर्तन प्रमाणित करण्यासाठी संस्था ..... निर्माण करतात.
  - अ) औपचारिक नियम
  - ब) मूल्ये
  - क) अटी
- iv) शिव नाडर हे ..... राज्याचे आहेत.
  - अ) महाराष्ट्र
  - ब) तामिळनाडू
  - क) आंध्र प्रदेश

- v) गटातील सदस्य त्यांच्या गटाकडे किती प्रमाणात आकर्षित होतात ते ..... म्हणून ओळखले जाते.  
 अ) अस्तित्व  
 ब) परस्पर संबंध  
 क) एकसंघता
- vi) संस्थात्मक वर्तन ..... आहे.  
 अ) एक विज्ञान  
 ब) एक कला  
 क) एक विज्ञान आणि एक कला

ब) जोड्या लावा.

[5]

- | गट अ                           | गट ब              |
|--------------------------------|-------------------|
| i) संस्थात्मक वर्तन उद्दिष्ट   | अ) नायका          |
| ii) वैयक्तिक वर्तनाची आवश्यकता | ब) किचकट काम      |
| iii) फाल्गुनी नायर             | क) संघर्ष सोडवणे  |
| iv) बाबा कल्याणी               | ड) बक्षीस प्रणाली |
| v) गट कार्य                    | इ) भारत फोर्ज     |

प्र.2) टिपा लिहा. (कोणत्याही दोन)

[10]

- अ) उद्योजकतेसाठी संस्थात्मक वर्तनाची व्याप्ती.  
 ब) भावनिक बुद्धिमत्ता.  
 क) किरण मुझुमदार शां.  
 ड) उद्योजकतेतील गट गतिशीलतेची कार्ये.

प्र.3) अ) संघटनात्मक वर्तन म्हणजे काय? संस्थात्मक आणि वैयक्तिक क्षमता स्पष्ट करा.

[8]

ब) व्यक्तिमत्त्वाची भूमिका स्पष्ट करा.

[7]

प्र.4) अ) फाल्गुनी नायर यांचे आत्मचरित्र स्पष्ट करा.

[8]

ब) समूह गतिशीलतेचे प्रकार स्पष्ट करा.

[7]

